

Vacature Operationeel Manager Dok 4 Holding

Functieomschrijving

Dok 4 Holding is uniek in haar soort. Werkzoekenden en Statushouders komen graag werken voor deze mensgerichte organisatie. Dok 4 Holding excelleert in haar omgekeerde selectie systematiek (GAP Academy), persoonlijke stijl, kwalitatief hoogwaardige opleidingen en haar informele, pragmatische organisatiecultuur. De vaste medewerkers van Dok 4 voelen de ruimte om hun verantwoordelijkheid te nemen en hebben zo een doorlopende leercurve. De aansturing door de tweehoofdige directie is dan ook amicaal, nuchter en gericht op hoofdlijnen. Door de jarenlange, continue groei van Dok 4 Holding is de directie op zoek naar een enthousiaste operationeel manager die het team komt versterken en die complementair is aan hen en samen met de commercieel manager de verantwoordelijkheid neemt voor het uitwerken van de Missie, Visie en Strategie.

Wij zijn daarom op zoek naar een:

Operationeel Manager

Ondernemend, gestructureerd en hands-on

Bedrijfsinformatie

Dok 4 Holding BV (GAP Academy) biedt kansen voor mensen (uit overschotsectoren) die met werkloosheid worden bedreigd, om zich effectief te laten omscholen richting een kansrijk beroep. Werkzoekenden wordt een nieuw perspectief op de arbeidsmarkt geboden door ze zowel online met behulp van een digitaal portaal, als in de praktijk te testen.

Met deze methodiek zijn in drie succesvolle afgelopen jaren al ruim 2.000 kandidaten (UWV en Gemeenten) getest. Deze testen hebben hen geholpen een keuze te maken voor een functie in de sector techniek en bouw. De methodiek draagt structureel bij aan het plaatsen van de kandidaten op de arbeidsmarkt en het oplossen van de krapte aan arbeidskrachten in deze sectoren. De methodiek bestaat uit vier stappen.



Dok 4 is naast werving en selectie ook uitzendbureau en detacheerder. Dok 4 is NBBU en VCU gecertificeerd.

Functie-informatie

Omdat Dok 4 Holding bestaat uit medewerkers met een hoge drive en arbeidsethos, is de organisatie sterk gegroeid en zijn er de afgelopen jaren vele projecten opgepakt die de organisatie verstevigt.

Dok 4 Holding heeft nu behoefte aan iemand die zich richt op de interne organisatie.

Als operationeel manager, heb je van nature een ondernemend karakter, beseft dat structuur, processen en details van belang zijn binnen een groeiende maar platte organisatie.

Komende drie jaar is er een verwachte groei van 15 FTE naar 75 FTE.

Door per afdeling (werving & selectie, onderwijs en detachering) te werken aan verbetering, zorg je voor het hoogst mogelijke rendement per afdeling. Hierbij zet je de medewerkers in de lead en coach je hen naar een hoger niveau. Stapsgewijs zorg je voor een solide professionaliseringsslag. Hierbij stroop je je mouwen op, duik je de details in zonder het helikopterperspectief te verliezen.

Door te automatiseren, processen te versimpelen, strakker te organiseren, te formaliseren waar nodig en over de afdelingen heen te denken, zorg je voor een soepele organisatie die de verdere groei goed kan absorberen. Jij laat mensen groeien, brengt positieve energie op de vloer en weet wat er gebeurt in de haarvaten van Dok 4. Je komt met eigen initiatieven, stemt af met de directie en hebt een 'can do' mentaliteit. Mensen zijn graag bij jou in de buurt, omdat zij weten dat je én luistert én gefocust bent op het resultaat. Door jou ontstaan niet enkel ideeën voor verbetering en worden ze ook gerealiseerd.

Wat zijn jouw verantwoordelijkheden als Operationeel Manager?

Je brengt structuur aan voor alle werkmaatschappijen van Dok 4 Holding. Dit houdt in dat jij de koers uitzet om de gestelde verkoopdoelen operationeel te behalen.

Je bepaalt vanuit de verkoopdoelen de operationele targets en maakt de jaarlijkse begroting. Je bent verantwoordelijk voor de samen opgestelde KPI's van de totale onderneming bestaande uit Dok 4 BV en Onderwijsspecialisten BV. Het coachen van de docenten, praktijkinstructeurs, intercedentes en de financiële administratie behoort ook tot jouw taken. Dankzij jou weten zij wat medewerker moeten doen en is het helder wat er van hen verwacht wordt.

Je voert beheer van de verschillende accommodaties en inventarissen, draagt verantwoordelijkheid voor de drie locaties in de drie noordelijke provincies en aanvullend de landelijke uitbouw daarvan naar 35 arbeidsmarktregio's.

Wat breng je mee als Operationeel Manager?

Je hebt minimaal vijf jaar leidinggevende ervaring waarbij je leiding hebt gegeven aan tenminste 15 mensen. Bij voorkeur in het onderwijs, werving & selectie en of uitzendbranche.

Je hebt een sterke ondernemersmentaliteit en je bent in staat om een prettige werkomgeving te creëren voor al je collega's.

Problemen los je op door effectief leiding te geven aan je medewerkers en je 'duikt zelf ook de diepte in' als de situatie hierom vraagt. Je bent in staat om onder tijdsdruk te werken en de juiste beslissingen te nemen

We vragen een afgeronde opleiding op minimaal hbo-niveau (bijvoorbeeld: Bedrijfskunde) en minimaal vijf jaar werkervaring opgedaan in een vergelijkbare verantwoordelijke functie waar je meetbare resultaten hebt behaald.

Een goede beheersing van de Nederlandse, Duitse en Engelse taal in woord en geschrift.

Je bent ruimdenkend, je hebt een oplossingsgerichte werkstijl en je bent gericht op procesverbetering.

Je bent gestructureerd en stressbestendig, je straalt autoriteit uit maar acteert familiair.

Je bent pragmatisch en flexibel ingesteld. Snel schakelen is voor jou geen probleem.
Je bent cultuursensitief, waarbij met name jouw leiderschapsstijl aansluit op de verschillende culturen van Statushouders.
Je hebt humor en je bent direct en relaxed in de omgang.
Je bent geen 'job hopper' maar loyaal en wilt je verbinden voor de lange termijn.
Je bent 32 tot 40 uur per week beschikbaar.

Aanbod

Wij bieden een uitdagende functie in een snelgroeiende onderneming met landelijke aspiraties, waarbij je een belangrijke rol speelt in de professionalisering en verdere groei van deze mensgerichte opleiding- en uitzendorganisatie. Uiteraard wordt een uitstekend arbeidsvoorwaardenpakket aangeboden.

- Afhankelijk van de werkervaring en opleiding bieden wij jou een salaris tussen €4.000,- tot €5.500,-. Daarnaast kun je zelf je salaris nog aanvullen met prestatiegerichte bonussen
- Secundaire arbeidsvoorwaarden zijn: Auto, laptop en mobiele telefoon.
- We bieden je bij een fulltime dienstverband 25 vakantiedagen en 13 ADV dagen
- Op de arbeidsovereenkomst is de metaalunie CAO van toepassing

Inlichtingen en solliciteren bij:

Eric Vos

CEO Dok 4

Solliciteren via info@dok-4.nl

Informatie over de onderneming:

<https://dok-4.nl>

[GAP Academy | In vier stappen naar een kansrijk beroep](#)

Voor vragen:

0599-588017

Acquisitie stellen wij niet op prijs.